

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
กรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ กระทรวงพลังงาน

| ยุทธศาสตร์ | งาน/โครงการ/กิจกรรม | งบประมาณ (บาท) | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย | | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|-------------------|--|---|--|
| | | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | |
| ๑. สร้างสังคมที่เมตตาต่อ การทุจริต | ๑.๑ ส่งเสริมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรม หรือฝึกอบรมในด้าน คุณธรรม จริยธรรม | ๔๐,๐๐๐ | ๑.๑ จำนวนบุคลากรที่เข้า รับการฝึกอบรม | ๑.๑ ไม่น้อยกว่า ๘๐ คน | กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง |
| | ๑.๒ โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรตามรอยพระยุคลบาท | ๕๐,๐๐๐ | ๑.๒ จำนวนบุคลากรที่เข้า รับการฝึกอบรม | ๑.๒ ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน | กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง |
| | ๑.๓ การถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน | - | ๑.๓ จำนวนครั้งที่จัด | ๑.๓ จำนวน ๑ ครั้ง | กลุ่มบริหารงานทั่วไป สำนักบริหารกลาง |
| | ๑.๔ การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและความ โปร่งใสในองค์กร | ๑๘,๐๐๐ | ๑.๔ จำนวนบุคลากรที่เข้า รับฟังการบรรยาย | ๑.๔ ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน | กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง |
| ๒. ยกระดับเจตจำนง ทางการเมืองในการต้าน การทุจริต | ๒.๑ จัดทำประกาศนโยบายคุณธรรมและ ความโปร่งใสของกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ | - | ๒.๑ การรับรู้นโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใส ของข้าราชการและ เจ้าหน้าที่กรมเชื้อเพลิง ธรรมชาติ | ๒.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากร ของกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ | กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักบริหารกลาง |
| | ๒.๒ กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้าน การทุจริตของผู้บริหารกรมเชื้อเพลิง ธรรมชาติ | - | ๒.๒ จำนวนผู้บริหารที่เข้า ร่วมกิจกรรมประกาศ เจตจำนงต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหารกรมเชื้อเพลิง ธรรมชาติ | ๒.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้บริหาร ของกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ | กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักบริหารกลาง |

| ยุทธศาสตร์ | งาน/โครงการ/กิจกรรม | งบประมาณ (บาท) | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย | | ผู้รับผิดชอบ | |
|-------------------------------------|--|----------------|--|-----------------------|--|---|
| | | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | |
| ๓. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย | ๓.๑ โครงการสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และเพิ่มการมีส่วนร่วมของประชาชนเพื่อรองรับการพัฒนาโครงการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม | ๖,๖๗๓,๐๐๐ | ๓.๑ ระดับความสำเร็จในการจัดโครงการ ฯ | ๓.๑ ร้อยละ ๑๐๐ | กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวก ประชาสัมพันธ์ สำนักงานบริหารกลาง | |
| | ๓.๒ การจัดทำแผนตรวจสอบภายใน และรายงานผลการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ | - | ๓.๒ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนตรวจสอบภายในและรายงานผลการตรวจสอบภายใน | ๓.๒ ร้อยละ ๙๐ | | กลุ่มตรวจสอบภายใน |
| | ๓.๓ การปรับปรุงกฎระเบียบและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพ | - | ๓.๓ กฎระเบียบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างได้รับการปรับปรุงเพื่อให้สอดคล้องกับกฎระเบียบที่เปลี่ยนแปลงไป | ๓.๓ อย่างน้อย ๑ ครั้ง | | กลุ่มการคลัง สำนักงานบริหารกลาง |
| ๔. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก | ๔.๑ การปรับปรุงเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบการร้องเรียนหรือให้เบาะแสการทุจริตประเพณีมิชอบ | ๑๐,๐๐๐ | ๔.๑ ระดับความสำเร็จของการเพิ่มประสิทธิภาพของระบบการร้องเรียน | ๔.๑ ร้อยละ ๘๐ | ศูนย์สารสนเทศข้อมูล เชิงเพิงธรรมชาติ | |
| | ๔.๒ จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ | - | ๔.๒ จำนวนคู่มือที่จัดทำแล้วเสร็จ | ๔.๒ จำนวน ๑ คู่มือ | | กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร |
| | ๔.๓ การให้ความรู้กับประชาชนด้านการเป็นผู้สอดส่องและป้องกันการทุจริตประเพณีมิชอบ | ๕,๐๐๐ | ๔.๓ จำนวนแผ่นพับประชาสัมพันธ์ที่ประชาชนได้รับ | ๔.๓ ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน | | กลุ่มบริหารงานบุคคล และ กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวก ประชาสัมพันธ์ สำนักงานบริหารกลาง |

| ยุทธศาสตร์ | งาน/โครงการ/กิจกรรม | งบประมาณ (บาท) | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ | | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|-------------------|---|---------------------------------|---|
| | | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | |
| ๕. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต | ๕.๑ การจัดระบบปรับปรุงข้อร้องเรียน/การแจ้งเบาะแสการทุจริต/การแสดงความคิดเห็น ๕.๒ ส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมการประชุม อบรม และสัมมนาเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานอื่น ๆ (เช่น ปปช. ปปท. เป็นต้น) | - | ๕.๑ จำนวนช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต | ๕.๑ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง | กลุ่มบริหารงานบุคคล และสำนักงานบริหารกลาง |
| | | | ๕.๒ จำนวนครั้งที่ส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุม อบรม และสัมมนา | ๕.๒ ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง | |
| ๖. ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย | ๖.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) | - | ๖.๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ | ๖.๑ ค่าคะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๕ คะแนน | ทุกสำนักและกอง ในกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ |

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ

(นายวีระศักดิ์ พิงธุศรี)

อธิบดีกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ