



## ประกาศกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ

### เรื่อง นโยบายด้านความโปร่งใสและการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมของกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ เรื่อง การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นกลยุทธ์สำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้

กรมเชื้อเพลิงธรรมชาติจึงได้กำหนดนโยบายด้านความโปร่งใสและการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติของกรม รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมกันสำหรับบุคลากรทุกคน ในองค์กรที่จะพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง เพื่อให้การปฏิบัติราชการของกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติมีระบบการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสตรวจสอบได้ ภายใต้อิทธิพลของธรรมาภิบาล และเป็นที่ยอมรับของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งได้รับความเชื่อถือจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน ดังนี้

๑. ด้านนโยบายของผู้บริหาร ความพยายามหรือริเริ่มในการสร้างความโปร่งใส และการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

แนวปฏิบัติ : กำหนดทิศทางการสร้างความโปร่งใสและซื่อสัตย์ของผู้บริหารโดยมีการกำหนดขั้นตอนการดำเนินงานและผู้รับผิดชอบในแต่ละภารกิจอย่างชัดเจน เพื่อให้มีการถ่วงดุล ควบคุม และกำกับดูแลให้มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ทั้งด้านผู้รับบริการ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประชาชน และบุคลากรภายในองค์กร

๒. ด้านการเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม

แนวปฏิบัติ : กำหนดให้ผู้บริหารร่วมกันตรวจสอบแผนงานและแนวทางปฏิบัติระหว่างภารกิจร่วมกัน เพื่อป้องกันและรักษาไว้ซึ่งประโยชน์ส่วนรวม โดยอยู่บนพื้นฐานความถูกต้องของกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

: กำหนดให้มีหน่วยงานรับผิดชอบในการชี้แจง และให้บริการข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับภารกิจขององค์กร

: สร้างเครือข่ายในพื้นที่เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม และสร้างช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลภารกิจองค์กรเพิ่มมากขึ้น

๓. ด้านการ...

๓. ด้านการใช้ดุลยพินิจ

แนวปฏิบัติ : จัดทำคู่มือ และหลักเกณฑ์ในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ที่ชัดเจนเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้รับบริการ และลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน  
: กำหนดหลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร และการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อการพิจารณาความดีความชอบในความก้าวหน้าของตำแหน่ง และการเลื่อนเงินเดือนอย่างชัดเจน โดยมีการแจ้งให้ทราบล่วงหน้าโดยทั่วกัน

๔. ด้านการมีระบบหรือกลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน

แนวปฏิบัติ : มีหน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบโดยตรงในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน  
: มีระเบียบปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน  
: มีช่องทางการร้องเรียนที่เข้าถึงได้ง่าย สามารถติดตามได้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายวีระศักดิ์ พึ่งรัศมี)

อธิบดีกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ

## **GARUDA**

### **Announcement of the Department of Mineral Fuels**

#### **Subject: Policy of the Department of Mineral Fuels on Transparency and Ethics and Integrity Enhancement**

---

To be in compliance with the intendment of the Constitution of the Kingdom of Thailand (Interim) B.E.2557 (2014), the Official Information Act, B.E.2540 (1997), the Royal Decree on Criteria and Procedures for Good Governance, B.E.2546 (2003), and in line with the Policy Statement of the Council of Ministers, Item 10, on promoting administration of state affairs that upholds good governance and prevents and suppresses corruption and malfeasance in the public sector, in conjunction with the National Anti-Corruption Strategy Phase 3 (2017-2021), Strategy 4, which focuses on integrity and transparency assessments as crucial preventive measures against corruption to ensure transparent administration of the public sector and that preventive mechanisms are put in place to minimize the risks for corruption and to deter potential corrupt practices:

The Department of Mineral Fuels has thus formulated policy on transparency and ethics and integrity enhancement to set its standard, performance guideline and core value for all its personnel to adhere to together with other rules, regulations and requirements to ensure efficient, transparent and auditable administrative system which upholds good governance, recognized by all related agencies and trusted by stakeholders and the public sector, as follows:

1. On executives' policy, efforts or initiatives in creating transparency and integrative administration:

Guideline: Define directions in creating transparency and integrity of the executives by clearly defining working procedures in the administration and assigning responsible persons to each mission to ensure screening, controlling and monitoring processes and transparency and auditability for users of public services, related agencies, people sector as well as for the personnel in the organization.

2. On disclosure, internal audit system and participation:

Guideline: Require the executives to jointly review work plans and procedures of all missions to protect and maintain public interest in compliance with related laws and regulations;

: Set up a unit to be responsible for public relations and information services in relation to the missions of the Department; and

: Create network in the operating areas to promote public participation and provide additional channels in disseminating information on its missions.

3. On exercise of discretion:

Guideline: Prepare manual and set clear criteria in relation to the approval and permission process to facilitate users of public services and reduce the officials' exercise of discretion; and.

: Set up criteria for human resources development and performance assessment in the merit system for advancement of the officials' career path and salary increment. Such criteria must be circulated for all to acknowledge in advance.

4. On Complaint Handling System / Mechanisms:

Guideline: There must be in place:

: A unit or direct responsible persons for the handling of complaints;

: Rules and procedures in the handling of complaints; and

: Complaint channels which are easily accessible and following-up.

Announced on this 30<sup>th</sup> day of January B.E. 2560 (2017)

Veerasak Puengrasamee

Director General