

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
กรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ กระทรวงพลังงาน

ยุทธศาสตร์	งาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ ส่งเสริมข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม หรือฝึกอบรมในด้านคุณธรรม จริยธรรม	๔๐,๐๐๐	๑.๑ จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม	๑.๑ ไม่น้อยกว่า ๘๐ คน	กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง
	๑.๒ โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามรอยพระยุคลบาท	๕๐,๐๐๐	๑.๒ จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม	๑.๒ ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน	กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง
	๑.๓ การถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน	-	๑.๓ จำนวนครั้งที่จัด	๑.๓ จำนวน ๑ ครั้ง	กลุ่มบริหารงานทั่วไป สำนักบริหารกลาง
	๑.๔ การบรรยาย เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๑๐,๐๐๐	๑.๔ จำนวนบุคลากรที่เข้ารับฟังการบรรยาย	๑.๔ ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน	กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง
๒. ยกระดับเจตจํานงทางการเมืองในการต้านการทุจริต	๒.๑ จัดทำประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ	-	๒.๑ การรับรู้นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ	๒.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรของกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ	กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักบริหารกลาง
	๒.๒ กิจกรรมประกาศเจตจํานงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ	-	๒.๒ จำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตจํานงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ	๒.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้บริหารของกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ	กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักบริหารกลาง

ยุทธศาสตร์	งาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๓. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	๓.๑ โครงการสร้างความเชื่อมั่น ใจไว้วางใจ และเพิ่มการมีส่วนร่วมของประชาชนเพื่อรองรับการพัฒนาโครงการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม	(อยู่ระหว่างขอ งบประมาณ)	๓.๑ ระดับความสำเร็จในการจัดโครงการ ฯ	๓.๑ ร้อยละ ๑๐๐	กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวก ประชาสัมพันธ์ สำนักบริหารกลาง
	๓.๒ การจัดทำแผนตรวจสอบภายในและรายงานผลการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	-	๓.๒ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนตรวจสอบภายในและรายงานผลการตรวจสอบภายใน	๓.๒ ร้อยละ ๙๐	กลุ่มตรวจสอบภายใน
	๓.๓ การปรับปรุงกฎระเบียบและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพ	-	๓.๓ กฎระเบียบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างได้รับการปรับปรุงเพื่อให้สอดคล้องกับกฎระเบียบที่เปลี่ยนแปลงไป	๓.๓ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	กลุ่มการคลัง สำนักบริหารกลาง
๔. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	๔.๑ การปรับปรุงเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบการร้องเรียนหรือให้เบาะแสการทุจริตประพฤติมิชอบ	๑๐,๐๐๐	๔.๑ ระดับความสำเร็จของการเพิ่มประสิทธิภาพของระบบการร้องเรียน	๔.๑ ร้อยละ ๘๐	ศูนย์สารสนเทศข้อมูล เชื้อเพลิงธรรมชาติ
	๔.๒ จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ	-	๔.๒ จำนวนคู่มือที่จัดทำแล้วเสร็จ	๔.๒ จำนวน ๑ คู่มือ	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
	๔.๓ การให้ความรู้กับประชาชนด้านการเป็นผู้สอดส่องและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	๕,๐๐๐	๔.๓ จำนวนแผ่นพับประชาสัมพันธ์ที่ประชาชนได้รับ	๔.๓ ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน	กลุ่มบริหารงานบุคคล และ กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวก ประชาสัมพันธ์ สำนักบริหารกลาง

ยุทธศาสตร์	งาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๕. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต	๕.๑ การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียน/การแจ้งเบาะแสการทุจริต/การแสดงความคิดเห็น ๕.๒ ส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมการประชุม อบรม และสัมมนาเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานอื่น ๆ (เช่น ปปช. ปปท. เป็นต้น)	-	๕.๑ จำนวนช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ๕.๒ จำนวนครั้งที่ส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุม อบรม และสัมมนา	๕.๑ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง ๕.๒ ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง	กลุ่มบริหารงานบุคคล และสำนักบริหารกลาง กลุ่มบริหารงานบุคคล และสำนักบริหารกลาง
๖. ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย	๖.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	-	๖.๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ	๖.๑ ค่าคะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๕ คะแนน	ทุกสำนักและกองในกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ



(นายวีระศักดิ์ พิงร์รัมย์)
อธิบดีกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ