



ประกาศกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ

เรื่อง นโยบายด้านความโปร่งใสและการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมของกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ เรื่อง การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นกลยุทธ์สำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้

กรมเชื้อเพลิงธรรมชาติจึงได้กำหนดนโยบายด้านความโปร่งใสและการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติของกรม รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมกันสำหรับบุคลากรทุกคน ในองค์กรที่จะพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง เพื่อให้การปฏิบัติราชการของกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติมีระบบการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสตรวจสอบได้ ภายใต้อิทธิพลของธรรมาภิบาล และเป็นที่ยอมรับของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งได้รับความเชื่อถือจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน ดังนี้

๑. ด้านนโยบายของผู้บริหาร ความพยายามหรือริเริ่มในการสร้างความโปร่งใส และการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

แนวปฏิบัติ : กำหนดทิศทางการสร้างความโปร่งใสและซื่อสัตย์ของผู้บริหารโดยมีการกำหนดขั้นตอนการดำเนินงานและผู้รับผิดชอบในแต่ละภารกิจอย่างชัดเจน เพื่อให้มีการถ่วงถ่วง ควบคุม และกำกับดูแลให้มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ทั้งด้านผู้รับบริการ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประชาชน และบุคลากรภายในองค์กร

๒. ด้านการเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม

แนวปฏิบัติ : กำหนดให้ผู้บริหารร่วมกันตรวจสอบแผนงานและแนวทางปฏิบัติระหว่างภารกิจร่วมกัน เพื่อป้องกันและรักษาไว้ซึ่งประโยชน์ส่วนรวม โดยอยู่บนพื้นฐานความถูกต้องของกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

: กำหนดให้มีหน่วยงานรับผิดชอบในการชี้แจง และให้บริการข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับภารกิจขององค์กร

: สร้างเครือข่ายในพื้นที่เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม และสร้างช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลภารกิจองค์กรเพิ่มมากขึ้น

๓. ด้านการ...

๓. ด้านการใช้ดุลยพินิจ

แนวปฏิบัติ : จัดทำคู่มือ และหลักเกณฑ์ในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ที่ชัดเจนเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้รับบริการ และลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
: กำหนดหลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร และการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อการพิจารณาความดีความชอบในความก้าวหน้าของตำแหน่ง และการเลื่อนเงินเดือนอย่างชัดเจน โดยมีการแจ้งให้ทราบล่วงหน้าโดยทั่วกัน

๔. ด้านการมีระบบหรือกลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน

แนวปฏิบัติ : มีหน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบโดยตรงในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน
: มีระเบียบปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน
: มีช่องทางการร้องเรียนที่เข้าถึงได้ง่าย สามารถติดตามได้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายวีระศักดิ์ พึ่งรัศมี)

อธิบดีกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ